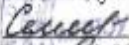


Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение
города Магадана «Детский сад комбинированного вида № 61»

«Согласовано»
Председатель профсоюзного комитета
 Е.Л. Благиных
Протокол № 1 от 08.11.2024г.


«Утверждаю»
И.о. заведующего МБДОУ № 61
 М.Н. Семибокова
Приказ № 90/1 от 08.11.2024г.
Протокол общего трудового
собрания № 1 от 08.11.2024г.

ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ

город Магадан
2024 год

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии со статьей 144 Трудового кодекса Российской Федерации, пунктом 4 статьи 86 Бюджетного кодекса Российской Федерации, статьями 8 и 99 Федерального закона от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», постановлением мэрии города Магадана от 08.11.2024 г. № 3873-пм «О внесении изменений в Примерное положение об оплате труда работников муниципальных учреждений, подведомственных департаменту образования мэрии города Магадана, утвержденное постановлением мэрии города Магадана от 03.07. 2017г. № 1958»,

1.2. Положение об оплате труда работников Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения города Магадана «Детский сад комбинированного вида № 61» (далее – МБДОУ № 61), финансируемых за счет субвенций из областного бюджета.

1.3. Условия оплаты труда работников в МБДОУ «Детский сад комбинированного вида № 61», определяются соглашениями и локальными нормативными актами организации в соответствии с федеральными законами и нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права, законами Магаданской области и иными нормативными правовыми актами органов государственной власти Магаданской области, а также настоящим Положением с учетом:

- единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих и Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих или профессиональных стандартов;
- обеспечение государственных гарантий по оплате труда;
- профессионально - квалификационных групп, утверждаемых федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда;
- рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально - трудовых отношений;
- мнения представительного органа работников.

1.4. Заработная плата работников муниципальных организаций (без учета премий и иных стимулирующих выплат), устанавливаемая в соответствии с утверждаемым настоящим постановлением положением, не может быть меньше заработной платы (без учета премий и иных стимулирующих выплат), выплачиваемой до его вступления в силу, при условии сохранения объема должностных обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации.

1.5. Системы оплаты труда работников МБДОУ № 61 включают в себя размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, выплаты компенсационного и стимулирующего характера.

Положение об оплате труда работников МБДОУ № 61 предусматривает фиксированные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы.

1.6. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы устанавливаются руководителем МБДОУ № 61 с учётом обеспечения их

дифференциации в зависимости от требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, сложности выполняемых работ, на основе профессиональных квалификационных групп (квалификационных уровней профессиональных квалификационных групп), утверждаемых федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда, и не могут быть ниже базовых окладов, предусмотренных разделом 2 настоящего положения.

1.7. К окладу (должностному окладу) могут быть установлены повышающие коэффициенты, предусмотренные разделом 3 настоящего Положения.

Выплаты по повышающим коэффициентам к окладу носят стимулирующий характер.

Размер выплат по повышающему коэффициенту к окладу определяется путем умножения размера оклада на повышающий коэффициент.

Повышающие коэффициенты не образуют новый оклад и не учитываются при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы.

1.8. С учетом условий труда работников МБДОУ № 61 устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом 4 настоящего Положения.

1.9. Работникам МБДОУ № 61 выплачиваются премии и другие выплаты стимулирующего характера, предусмотренные разделом 5 настоящего Положения.

1.10. Размер затрат на оплату труда работников муниципальных автономных и бюджетных организаций формируется исходя из объема субсидий, поступающих в установленном порядке муниципальной автономной и бюджетной организации из бюджета муниципального образования, и средств, поступающих от приносящей доход деятельности.

1.11. Штатное расписание муниципальной организации утверждается руководителем МБДОУ № 61 и включает в себя все должности служащих (профессии рабочих) данной организации.

1.12. Из фонда оплаты труда работникам муниципальной организации может быть оказана материальная помощь.

Условия и размеры выплат материальной помощи работникам муниципальной организации устанавливаются локальным нормативным актом организации.

1.13. Размеры окладов по должностям служащих и профессиям рабочих устанавливаются по решению руководителя муниципальной организации в зависимости от сложности труда, но не выше, чем оклады по профессиональной группе должностей руководителей структурных подразделений.

1.14. Месячная заработная плата работника муниципальной организации не может быть ниже размера минимальной заработной платы в Магаданской области, установленной региональным соглашением, при условии, что указанным работником полностью отработана за этот период норма рабочего времени и выполнены нормы труда (трудовые обязанности).

1.15. Срок вступления в силу с **01.10.2024г.**

2. Размер базовых окладов (должностных окладов) по профессионально-квалификационным группам

2.1. Размеры базовых окладов (должностных окладов) работников, занимающих должности работников образования, устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к соответствующим профессиональным квалификационным группам (далее - ПКГ), утвержденным приказом Минздравсоцразвития России от 05 мая 2008 г. № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования», с учетом требований к уровню профессионального образования и квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности:

Квалификационные уровни	Размер базового оклада по ПКГ должностей			
	работников учебно-вспомогательного персонала, руб.		педагогических работников, руб.	руководителей структурных подразделений, (рублей)
	первый уровень	второй уровень		
нет				
1 квалификационный уровень (младший воспитатель) (музыкальный руководитель, инструктор физвоспитания)		13 603	16 372	
2 квалификационный уровень	-			
3 квалификационный уровень (воспитатель, педагог-психолог)	-	-	21 057	
4 квалификационный уровень (старший воспитатель, учитель-логопед)	-	-	22 784	-

2.2. Размеры базовых окладов (должностных окладов) работников, занимающих общеотраслевые должности руководителей, специалистов и служащих, устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к соответствующим ПКГ, утвержденным приказом Минздравсоцразвития России от 29 мая 2008 г. № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих», с учетом требований к уровню профессионального образования и квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности;

Размер базовых окладов (должностных окладов) работников, занимающих общепрофессиональные должности служащих:

Квалификационные уровни	Размер базового оклада по ПКГ общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих, в руб.			
	первый уровень	второй уровень	третий уровень	четвертый уровень
1 квалификационный уровень (делопроизводитель)	12 821			
2 квалификационный уровень				
3 квалификационный уровень (шеф-повар)		14 138		
4 квалификационный уровень				
5 квалификационный уровень				

2.3. Размеры базовых окладов (должностных окладов) медицинских работников устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к соответствующим ПКГ, утвержденным приказом Минздравсоцразвития России от 06 августа 2007 г. № 526 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников», с учетом требований к уровню профессионального образования и квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности:

Размеры базовых окладов (должностных окладов) медицинских работников:

Квалификационные уровни	Размер базового оклада, руб.		
	по ПКГ «Медицинский и фармацевтический персонал первого уровня»	по ПКГ «Средний медицинский фармацевтический персонал»	по ПКГ «Врачи и провизоры»
нет	-	-	-
1 квалификационный уровень	-		
2 квалификационный уровень	-		
3 квалификационный уровень	-		
4 квалификационный уровень	-		
5 квалификационный уровень (старшая медсестра)	-	16 508	-

2.4. Размеры базовых окладов работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих, устанавливаются: по ПКГ (профессиональным квалификационным группам) общеотраслевых профессий рабочих, утвержденным приказом Минздравсоцразвития России от 29 мая 2008 г. № 248н:

Квалификационные уровни	Размер базового оклада по общеотраслевым профессиям рабочих, руб.	
	первый уровень	второй уровень
1 квалификационный уровень (сторож,грузчик,дворник,уборщик служебных помещений, кастелянша,кладовщик)	12 324	
2 квалификационный уровень		
3 квалификационный уровень	-	
4 квалификационный уровень	-	

по профессиям рабочих, по которым предусмотрено присвоение квалификационных разрядов, в зависимости от присвоенных им квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих:

Размеры базовых окладов по квалификационным разрядам, руб.							
1	2	3	4	5	6	7	8
	12 571	12 821	13 076	13 339			
	Машинист по стирке, рабочий по ремонту, кухонный рабочий	повар	повар	повар			

3. Повышающие коэффициенты к окладам (должностным окладам)

3.1. Работникам МБДОУ «Детский сад комбинированного вида № 61» на определенный период времени в течение соответствующего календарного года и с учетом обеспечения финансовыми средствами могут быть установлены перечисленные ниже повышающие коэффициенты:

- коэффициент за наличие почетного звания, ученой степени (в отношении конкретного работника)
- коэффициент за стаж работы (в отношении конкретного педагогического работника);
- дополнительные выплаты и доплаты в соответствии со статьей 8 Закона Магаданской области от 30 апреля 2014 г. № 1749-ОЗ «Об

образовании в Магаданской области».

Повышающие коэффициенты к окладам (должностным окладам) устанавливаются на определенный период времени в течение соответствующего календарного года в отношении конкретного работника локальным нормативным актом организации.

Порядок, условия и сроки применения повышающих коэффициентов определяются коллективным договором, соглашением, локальным нормативным актом организации.

3.2. Выплаты за наличие ученой степени, почетного звания могут устанавливаться работникам муниципальной организации в следующих размерах:

-лицам, которым присвоена ученая степень, почетное звание по основному профилю профессиональной деятельности («Заслуженный», «Народный», «Отличник», «Почетный работник Российской Федерации»)- ежемесячная денежная выплата- 2000 рублей (с учетом районных коэффициентов и надбавок, установленных законодательством Российской Федерации);

-лицам, удостоенным почетного звания города Магадана в соответствии с постановлением мэрии города Магадана от 21 мая 2015 г. № 1952 «Об утверждении порядка присвоения почетных званий города Магадана, размера и порядка установления ежемесячной денежной выплаты по присвоенным почетным званиям города Магадана»;

-лицам, удостоенным почетного звания «Почетный работник образования Магаданской области» в соответствии со статьей 8 Закона Магаданской области от 30 апреля 2014 г. № 1749-ОЗ «Об образовании в магаданской области».

При наличии у работника двух и более почетных званий или ученой степени выплаты за наличие почетного звания устанавливаются по одному из оснований на выбор работника и только по основной работе.

3.3. Повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу) за стаж работы может устанавливаться педагогическим работникам МБДОУ № 61, в зависимости от общего количества лет проработанных в сфере «Образование».

Размеры повышающего коэффициента к окладу за стаж педагогической работы (1 раз в квартал):

- при стаже работы от 1 года до 5 лет — 500.00 рублей;
- при стаже работы от 5 лет до 10 лет — 1000.00 рублей;
- при стаже работы от 10 лет до 15 лет — 1500.00 рублей;
- при стаже работы свыше 15 лет — 2000.00 рублей.

3.4. Рекомендуемые размеры повышающих коэффициентов к окладу по организации:

Работники образовательной организации, по отношению к которым устанавливается повышающий коэффициент	размер повышающего коэффициента
Дошкольные образовательные организации	
Педагогическим работникам: <***> - за работу в группах для детей с ограниченными возможностями здоровья (в том числе с задержкой психического развития)	0,20

Работники образовательной организации, по отношению к которым устанавливается повышающий коэффициент	размер повышающего коэффициента
Работникам учебно-вспомогательного персонала: - за работу в группах для детей с ограниченными возможностями здоровья (в том числе с задержкой психического развития)	0,15
Медицинским работникам: - за работу в группах для детей с ограниченными возможностями здоровья (в том числе с задержкой психического развития)	0,15

<*> Применение коэффициента производится с учетом объема учебной нагрузки педагогических работников, непосредственно занятых в коррекционных группах, по тарификации в соответствии с учебным планом.

<***>Применение коэффициента производится педагогическим работникам, работникам учебно-вспомогательного персонала, медицинским работникам за фактическое отработанного время с детьми данной категории, непосредственно занятых в комбинированных группах.

3.5. Размеры повышающих коэффициентов к окладу (должностному окладу) работникам организаций за квалификационную категорию медицинским работникам:

- при наличии высшей квалификационной категории-до 0,25;
- при наличии первой квалификационной категории - до 0,15;

3.6. Педагогическим работникам муниципальных организаций Устанавливаются дополнительные выплаты и доплаты в соответствии со статьей 8 Закона Магаданской области от 30 апреля 2014 года № 1749-ОЗ «Об образовании в Магаданской области».

4. Порядок и условия установления выплат компенсационного характера.

4.1. Работникам МБДОУ «Детский сад комбинированного вида № 61» устанавливаются следующие выплаты компенсационного характера:

- выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями (районные коэффициенты, процентные надбавки за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях);
- оплата труда в повышенном размере работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;
- доплата за совмещение профессий (должностей);
- доплата за расширение зон обслуживания;
- доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором;
- повышенная оплата за работу в ночное время;
- доплата за работу в выходные и нерабочие дни производится работникам, привлекающимся к работе в выходные и нерабочие

праздничные дни, в соответствии со статьей 153 Трудового кодекса Российской Федерации;

- свахурочная работа оплачивается за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы - не менее чем в двойном размере в соответствии со статьей 152 Трудового кодекса Российской Федерации.

4.2. Выплаты компенсационного характера устанавливаются в процентах к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работников по соответствующим профессиональным квалификационным группам или в абсолютных размерах, если иное не установлено федеральными законами или указами Президента Российской Федерации.

Выплаты компенсационного характера, установленные в процентном отношении, применяются к окладу (должностному окладу) без учета повышающих коэффициентов. Исключение составляют выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями, порядок применения которых устанавливается Правительством Российской Федерации.

4.3. Выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями — районные коэффициенты, процентные надбавки за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях устанавливаются в соответствии со статьей 315 Трудового кодекса Российской Федерации.

4.4. Оплата труда работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается в повышенном размере в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации.

4.5. Доплата за совмещение профессий (должностей) устанавливается работникам организации при совмещении ими профессий (должностей).

Доплата за расширение зон обслуживания устанавливается работникам организации при расширении зон обслуживания.

Доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается работнику организации в случае увеличения установленного ему объема работы или возложения на него обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором.

Размеры указанных доплат и срок, на который они устанавливаются, определяются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

4.6. Доплата за работу в ночное время производится работникам организации за каждый час работы в ночное время.

В соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 22 июля 2008 г. № 554 «О минимальном размере повышения оплаты труда в ночное время», минимальный размер повышения оплаты труда за работу в ночное время (с 22.00 часов до 6.00 часов) составляет не менее 20% часовой тарифной ставки (оклада (должностного оклада), рассчитанного за час работы) за каждый час работы в ночное время.

Конкретные размеры доплаты в каждой организации устанавливаются с учетом мнения представительного органа работников.

4.7. Доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится работникам, привлекаемых к работе в выходные и праздничные дни, в соответствии со статьей 153 Трудового кодекса Российской Федерации.

4.8. Сверхурочная работа оплачивается за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы - не менее чем в двойном размере в соответствии со статьей 152 Трудового кодекса Российской Федерации.

4.9. Доплаты при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных, за руководство методическим объединением производятся в соответствии со статьей 149 Трудового кодекса Российской Федерации.

Размер, порядок и условия применения доплат определяются коллективным договором, соглашением, локальным нормативным актом организации, содержащим нормы трудового права.

5. Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера.

5.1. В целях поощрения работников МБДОУ «Детский сад комбинированного вида № 61» за выполненную работу могут устанавливаться следующие виды выплат стимулирующего характера (Положение о премировании работников):

- премия по итогам работы (за месяц, квартал, год);
- премия за выполнение особо важных и срочных работ.

К выплатам стимулирующего характера относятся выплаты, направленные на стимулирование работника к качественному результату труда, а также поощрение за выполненную работу.

5.2. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются в процентах к окладам (должностным окладам), к ставкам заработной платы работников по соответствующим профессиональным квалификационным группам или в абсолютных размерах.

5.3. Выплаты стимулирующего характера осуществляются в пределах фонда оплаты труда, размеры и условия устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными, нормативными актами с учетом разрабатываемых в организациях показателей и критериев оценки эффективности труда работников этих организаций.

5.4. При определении размеров премиальных выплат по итогам работы (за месяц, квартал, год) рекомендуется учитывать показатели и критерии оценки эффективности труда работников, разработанные в организации для каждой категории персонала.

Премия по итогам работы начисляется за фактически отработанное в расчетном периоде время.

5.5. Премия за выполнение особо важных и срочных работ выплачивается работникам единовременно по итогам выполнения особо важных и срочных работ с целью поощрения работников за оперативность и качественный результат труда.

5.6. Работникам, осуществляющим трудовую деятельность в МБДОУ № 61, при отсутствии максимальной процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях установить ежемесячную доплату.

Размер ежемесячной доплаты устанавливается в процентах к заработной плате (без учета районного коэффициента и процентной надбавки

к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях), с учетом следующего соотношения размера установленной процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, и размера ежемесячной доплаты в связи с отсутствием максимальной установленной процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях:

Размер установленной процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях	Размер ежемесячной доплаты
1	2
80%	0%
70%	4%
60%	8%
50%	13%
40%	19%
30%	25%
20%	31%
10%	38%
0	47%